

# 育児休業期間の変更に関する申出書・証明書

私は特定教育・保育施設に入所が内定すれば、入所月中に職場復帰できるよう事業所に育児休業短縮を申し出ます。また、復帰した日及び就労実績が確認できる就労証明書を提出します。

斑鳩町長 宛

\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

保護者氏名： \_\_\_\_\_

児童氏名： \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日生)

児童氏名： \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日生)

\*\*\*\*\*

(事業所記入欄)

この証明書は育児休業取得中の方が、特定教育・保育施設に入所でき次第、育児休業期間を変更して職場に復帰する場合に証明いただくものです。育児休業期間に変更の予定がない場合は記入不要です。

(保護者氏名)

\_\_\_\_\_の育児休業については下記記載のとおりですが、特定教育・保育施設に入所が内定すれば、本人からの申し出により、育児休業を短縮して入所月中に確実に復帰させることに相違ありません。

\_\_\_\_証明日 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

\_\_\_\_育児休業取得者氏名

\_\_\_\_育児休業満了日 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日

\_\_\_\_事業所名

\_\_\_\_代表者 (印)

## 【確認】

この証明については、「育児・介護休業法」(育児休業・介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律 平成30年法律第76号)に基づく「育児休業」を取得する保護者の方が対象です。

\_\_\_\_(記入者)

\_\_\_\_(連絡先)